



進む、描いた道を

**FRIQ**



# PURPOSE

日本中のチャレンジする企業の成長を  
新しい力でサポートする

# MISSION

多様性を認め合い、プロフェッショナルとして切磋琢磨し続ける組織文化を醸成する  
信頼の基盤となるサービス品質の向上に常に挑戦し続ける  
品位とスキルの向上に努め、最も信頼される IPO 監査を目指す  
高品質な地域密着型のサービスで日本中に新たな選択肢を提供する

FRIQ という法人名に込められた意味

誠実な姿勢でステークホルダー  
からの支持を獲得

F<sup>an</sup>

信頼されるプロフェッショナル集団

R<sup>e</sup>liability

Q<sup>u</sup>ality

高品質な監査を追求

I<sup>n</sup>novation

未来を創造するイノベーション

# TOP MESSAGE

皆さん、こんにちは。監査法人 FRIQ 代表の外山です。  
この度は、パンフレットを手にとっていただきありがとうございます。

監査法人 FRIQ は、「日本中のチャレンジする企業の成長を新しい力でサポートする」という経営理念を掲げて 2021 年に設立された、新しい監査法人になります。

当法人のパートナーは全員が大手監査法人の管理職経験者ですが、この理念に共感し参加してくれた人材ばかりです。  
年齢は 30 代後半から 40 代前半と、第一線でキャリアを重ねながらも、この分野では比較的若い会計士で構成されています。

「チャレンジする企業を監査法人がサポートできていない」状況は、地方でより顕著だと考えており、仙台事務所、大阪事務所を構えて、地方の監査インフラとして機能することを目指しています。

また、「IT に強い監査法人」として、当法人では、テクノロジーを駆使した財務諸表監査を行える点も、「新しい力」を標榜している理由です。

上記の経営理念に沿った組織運営を行うために、  
最も重要な我々のミッションは「多様性」だと思っています。

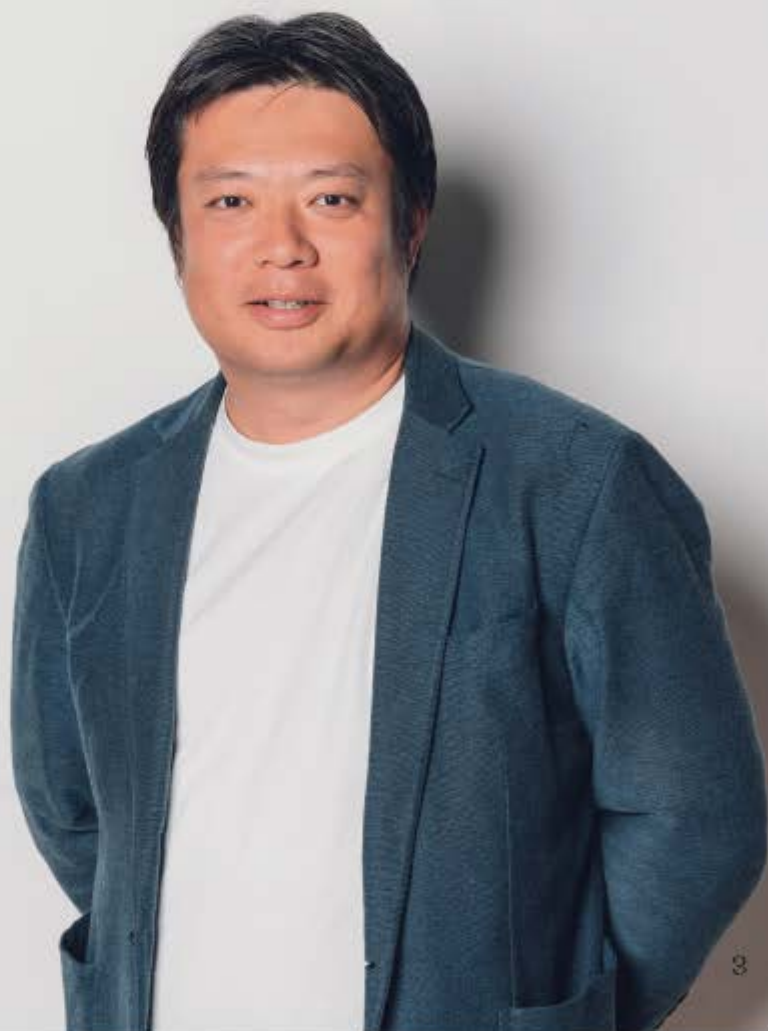
監査は、5 年 10 年 15 年と中長期的な  
クライアントとの付き合いを前提としていま  
す。我々が多様な人材を擁して、様々な変化  
に対応しながら総合的にサポートしない限り  
は、真の社会貢献はできないと考えています。  
また、プロとして切磋琢磨し続ける組織文化の  
前提として、お互いのキャリアや考え方を尊重  
し、多様性を認め合う姿勢が重要だと強く感じ  
ています。

新人の皆さんに是非 FRIQ にジョインして頂き  
たいという思いの源泉は、この「多様性」の  
体現にあります。FRIQ にジョイン頂いた後は、  
十把一からげに「新人」として接することは決  
してありません。個人個人の多様性を尊重しな  
がらきめ細かく接して、キャリアサポートをした  
いと考えています。

皆様のジョインをお待ちしています！

統括代表パートナー  
Chikara Toyama

外山 千加良



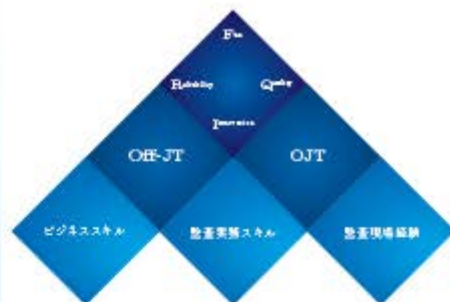
# CAREER DEVELOPMENT

## 人材育成方針

FRIQの人材育成方針は、「多様性のあるプロフェッショナルを育成する」ことです。公認会計士・監査業界を取り巻く環境は常に変化しており、この変化に対応しながらFRIQのPURPOSEである「日本中のチャレンジする企業の成長を新しい力でサポートする」ためには、多様な価値観を持った人が、個々の能力や資質を最大限に発揮することが重要と考えています。異なるスキルや経験を持つ人がFRIQで活躍できる環境をつくり出すために、ダイバーシティを尊重し、個々の特性や意見を受け入れる文化を醸成します。

また、能力や成果に基づいた評価制度により、個々のポテンシャルを最大限に引き出せる環境を整備し、幅広い業務経験を通じて、多様なバックグラウンドを持つ人材の成長をサポートします。

さらに、多様性のある人材を育成するためには、適切なメンタリングや自由で活発なコミュニケーションが不可欠だと考えます。FRIQではパートナーやマネージャーによるメンター制度を設けており、また、個々を尊重しオープンで活発なコミュニケーションが行われることで、多様な社員が安心して成長できる環境をつくっています。



### 新人研修

#### ◆ビジネススキル

…ビジネスマナー、電話対応、PCスキル等

#### ◆監査実務スキル

…監査概要、監査開書、具体的な監査手続等

### ランチタイム研修

月に1度、最新の会計・監査基準のキャッチアップ等をテーマに研修を行っています。

## ABOUT US

監査クライアント 34 社

人員構成 57 名 \* 事務会計含む

金商法・会社法  
会社法  
準金商法  
その他法定監査  
任意監査

7社  
4社  
16社  
3社  
4社

公認会計士  
会計士試験合格  
税理士  
公認情報システム監査人  
ACCA (英国助許会計士)  
USCPA (米国公認会計士)

45名  
3名  
10名  
2名  
1名  
1名

### 職階別

パートナー 12名  
シニアマネージャー 8名  
マネージャー 11名  
シニアスタッフ 17名  
スタッフ 5名  
ジュニアスタッフ 4名

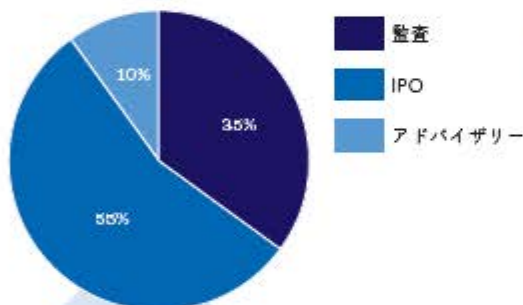


# FRIQ' s POINT



## パートナーとの距離感

一般的に大手監査法人ではパートナーとの距離感が遠く、気軽に相談しにくいと感じる場面が多々あります。特に若手の内はその傾向が強いと思いますが、FRIQではパートナーとの距離感が近く、親身に相談に乗ってくれる為、公認会計士としての実力の向上の機会が特に多くあります。



## 早い段階で学べる

監査法人としての規模が大きすぎない為、監査をはじめとした業務について早い段階で一巡して経験することができ、主任業務についても早い段階で任される環境にあります。昇進についても一般的な大手監査法人よりも早く、昇進に当たって英語力や修了考査に合格していることなどを要件としていない為、公認会計士としての実力に見合った適切な評価がなされます。



## 充分な経験を積んだパートナー陣

設立2年目中小監査法人と聞くと、パートナーの経験や実力が充分なのか不安になる方もいるかと思いますが、

FRIQのパートナーは全員が大手監査法人での管理職以上の経験を有しており、幅広い経験を積んでいるエース級の人材で構成されているため、大手監査法人と同等以上の品質の業務経験を得ることができます。



## 幅広い業務を経験

法定監査、IPO監査、金融監査、国際監査、アドバイザリー業務、FAS業務など、大手監査法人で経験できる業務は概ねそろっているため、幅広い業務経験を得ることができます。部門の垣根が無い為、手を挙げればどの業務にも携わる機会が得られ、公認会計士としての実力向上の機会が多く用意されています。



## 充実した研修、活発な社内交流

専門家による内部研修を定期的実施しており、皆さまをサポートする体制が十分に用意されています。変わり種としては英国執許会計士による英語講座なども用意しております。少人数だからこぞパーティーやイベントなどを通じての社内交流も活発に実施しており、お互いの信頼関係を高める環境が用意されています。

# OUR VOICE

## 私が FRIQ を選んだ理由

私が FRIQ を選んだ理由は、2 点あります。

### ①経験豊富なパートナー・マネージャー陣

FRIQ には、もともと大手監査法人で活躍していた会計士・IT 専門家が在籍しています。それぞれが担当していた業務内容も幅広く、監査についての知識・経験についてまだまだ不足していると感じていた私は FRIQ という監査法人から学べるところが多にあると感じ FRIQ を選びました。入所して実際に監査業務の中での新たな学びがあったのはもちろんのこと、通常監査以外の業務（バリュエーション等）に触れる機会もあり、監査以外の分野についてもパートナー・マネージャーの方々からは多くの学びがあります。

### ②若い法人である点

入所検討中に話を伺っていく中で、立ち上がったばかりの法人を自分達の手で作り上げ成長させていく事にやりがいを見出し、楽しんで仕事をされている印象を受けました。「私も楽しみながら仕事を行い、FRIQ の成長の一翼を担いたい」と考えたのもこの法人を選んだ理由の一つです。実際に楽しみながら仕事をされている方々ばかりです。また、職階に関係なく直接意見をパートナーの方々へぶつけられる機会も多分にあり、そういった意見に十分耳を傾けていただいています。スタッフの段階からまだまだ成長中の FRIQ という法人の形づくりに参加していくことが可能です。

## メッセージ

法人は異なりますが、私もパートナーの方々同様前職は大手監査法人に勤めておりました。会計士試験合格後の選択肢として大手監査法人という道はもちろん考えるべき道ですが、結果として大手への道を選択したとしても、選択肢の一つとして FRIQ を加えることは無駄にはならないと自信をもって薦められるような法人です。是非 FRIQ という法人を見ていただければと思います！



下地 信彦  
2016 年合格 / 東京オフィス



榎谷 優子  
2011 年合格 / 東京オフィス

## 私が FRIQ を選んだ理由

私が FRIQ を選んだ理由は、3 点あります。

### ①フレキシブルで柔軟な働き方ができること

FRIQ では個人の希望に応じた多様な働き方ができます。私の場合、育児とのバランスを考え、週 15 時間というフレキシブルな勤務形態でも受け入れてもらえることができました。ワークライフバランスを重視した働き方を実現できると思ったのが一番の決め手です。

### ②アットホームな雰囲気の魅力を感じたこと

新しい組織でパートナーを含めたメンバーの年齢層が若く、個性豊かな人材が多いため、とてもアットホームな雰囲気です。職員の皆さんがチームワーク良くイキイキと業務に取り組まれている姿を見て、このようなフレッシュな監査法人と一緒に成長していきたいと思いました。

### ③IPO 業務を中心として幅広い業務を経験できる機会があること

監査業務だけでなく、IPO やアドバイザー業務などクライアントのニーズに応じた多様な業務があります。中小規模の成長過程にあるクライアントが多いため、クライアントとの距離も近く、ともに成長していく喜びを感じることができる点も魅力に感じました。

# EVENTS

▼大阪オフィス開設を記念して社員旅行で大阪へ BBQ 後の一枚



▼スキー&スノボに行きました  
家族参加 OK です



▼事務所で忘年会  
今日もお疲れさまでした



▼カフェコーナー  
疲れたらちょっと休憩しましょう  
仕事も勉強も焦らず一歩ずつ



社内交流E深の♪  
事務所イベントE  
頻りに開催しています!

▼ほぼ毎月訪れる誕生日ケーキタイム…!  
いろんなケーキが食べられて幸せです



# RECRUIT

～募集要項～

業務内容	会計監査業務（金融商品取引法、会社法監査等に基づく監査業務）、株式上場支援業務、各種アドバイザー業務等
応募資格	公認会計士試験 全科目合格者
選考方法	書類審査及び面接
勤務地	東京、仙台、大阪 その他、相談に応じます。
勤務形態	常勤
勤務時間	9:30～17:30（7時間/1日）
給与・賞与	大手監査法人と同程度
休日・休暇	夏季休暇、年末年始休暇、所定休日（年間カレンダーによる、原則として土曜日及び祝日、またはその振替日）、年次有給休暇、慶弔休暇、産前産後休暇、育児休暇、試験休暇等
社会保険	雇用保険、介護保険、労災保険、健康保険、厚生年金、企業年金基金
法定外福利厚生	健康診断の補助、リモートワーク対応可、PC/iPhoneの貸与、英語力強化制度（英会話費用補助）、日経・経営財務等のWeb閲覧アカウント付与、公認会計士協会会費、実務補修所費用、修了考査のための予備校費用、CPD研修費用
各種手当	通勤/出張交通費、出張手当（日当）、資格取得手当

～採用スケジュール～

9月～10月	11月中旬	11月下旬
採用イベント◆	懇親会 合格祝賀会	面接

◆各種採用イベントを開催予定です。



～エントリー方法～

まずは以下のいずれかからお問い合わせください。

- ①HPの URL から  
<https://friq.co.jp/recruit/>
- ②電話から  
03-6820-2715
- ③メールから  
[info@friq.co.jp](mailto:info@friq.co.jp)

## 法人情報

法人名	監査法人 FRIQ	TEL	03-6820-2715 (東京)
統括代表社員	外山 千加良		06-4400-2950 (大阪)
設立	2021年1月4日	URL	https://friq.co.jp



## 事務所案内

### 東京オフィス ※2023年10月～(下記オフィスへ移転予定)

東京都千代田区神田麹屋町15番地 グランファースト神田麹屋町7階



- 「神田駅」1番出口(銀座線)…徒歩5分
- 東口(JR各線)…徒歩4分
- 「岩本町駅」A1出口(都営新宿線)…徒歩5分
- 「新日本橋駅」5番出口(JR総武線)…徒歩5分

### 仙台オフィス ※～2023年9月(移転予定)

宮城県仙台市青葉区一番町1-9-1 仙台トラストタワー10階



- 「仙台駅」南2番出口(地下鉄南北線)…徒歩7分
- 西口(JR各線)…徒歩9分
- 「青葉通一番町駅」南1番出口(地下鉄東西線)…徒歩7分
- 「あおば通駅」北2番出口(JR仙石線)…徒歩8分

### 大阪オフィス

大阪府大阪市中央区平野町3-1-6 BizMix Yodoyabashi



- 「本町駅」1番出口(御堂筋線)…徒歩7分
- 「淀屋橋駅」11番出口(御堂筋線)…徒歩3分
- 「北浜駅」6番出口(堺筋線)…徒歩4分
- 「堺筋本町駅」2番出口(堺筋線)…徒歩8分